메가HRD 직무교육 제안서

Hyflex Learning

megaNEXT

Copyright © 2025 by MEGANEXT. Co. Ltd. All Rights Reserved

INDEX

Part. 1 메가넥스트 하이플렉스 러닝 03

Part. 2 2025년 트렌드 콘텐츠 소개 12

Part. 3 제안사 특·강점 24

1

메가넥스트 하이플렉스 러닝

1-1 Z세대, 디지털 네이티브를 위한 HRD

1-2 하이브리드 너머 하이플렉스 러닝으로

1-3 직무교육 플렉스(1) 교육형태

1-4 직무교육 플렉스(2) 참여형 플랫폼

1-5 맞춤형 커스터마이징 콘텐츠 개발

1-6 비용의 장벽을 낮추는 합리적 대안

1-1. Z세대와 알파세대, 디지털 네이티브를 위한 HRD

삶의 특정 시점부터 새로운 기술에 빠져들어 적응한 디지털 이민자(Digital Immigrants)가 디지털 세계에서 태어난 디지털 네이티브(Digital Native)를 대상으로 교육할 때에는 학습방법의 선택권에 주목해야 합니다.

디지털 네이티브 **Digital Native**

어린 시절부터 디지털 환경에서 성장하여 스마트폰과 컴퓨터 등의 디지털 기기를 원어민(Native speaker)처럼 자유자재로 활용하는 세대

디지털 이민자	디지털 네이티브
WORK	WORK
웹기술을 따라 적응	디지털기술, SNS활용
사람간 대화를 선호	즉각적인 피드백에 능숙
하나의 일에 집중	멀티태스킹, 병렬처리
디지털 이민자	디지털 네이티브
디지털 이민자	디지털 네이티브
자신에게 필요한 정보를 '수용'	자신에게 유용한 정보를 직접 '선별'
전통적인 방법으로 정보취득	멀티미디어에 집중된 정보취득
논리적으로 배우는 사람들	직감적으로 배우는 사람들
STUDY	STUDY

※출처: Digital Natives, Digital Immigrants(Mark Prensky, 2001)

1-2. 하이브리드 너머 하이플렉스 러닝으로

'하이브리드'(hybrid)와 '플렉서블'(flexible)의 두 단어를 결합한 하이플렉스 러닝은 학습자에게 학습 방식의 선택권을 주는 동시에 학습자들이 온라인 환경을 통해 수업과 관련해 필요한 모든 자료를 학습할 기회를 제공하여 비대면 학습 지원을 보완한 유연한 방식의 수업입니다.

Online Learning

- 온라인 수업
- 편의성, 자율성

Blended Learning

- 대면수업+온라인 보충
- 시간/장소 효율적 조정

Hybrid Learning

- 대면+온라인 수업 혼합
- 교육 참여자간 상호작용

Hyflex Learning

- **대면 or 실시간 비대면 or 온라인 수업**
- **학습의 유연성, 선택권 부여**

Higher Flexibility

※출처: 교수 방식의 유연성에 따른 플렉서블 러닝의 구분(박지혜, 2021)

1-2. 하이브리드 너머 하이플렉스 러닝으로

하이플렉스 러닝의 4가지 특성은 디지털 이민자와 디지털 네이티브가 공존하는 기업의 HRD 기준이 되고 있습니다. 우리 기업에서는 학습 선택권, 동일성, 재사용 가능성, 접근성을 고려한 직무교육을 제공하고 있나요?

선택권

장소나 시간, 테크놀로지 활용 등에 따라 학습자가 학습방식을 선택

동일성

대면/온라인수업 등 어떤 형태로 학습하건 동일한 학습결과를 얻도록 제공

재사용 가능성

마이크로러닝과 유사하게 강의영상을 녹화해 이후에도 재학습 가능하도록 함

접근성

능동적인 참여에 필요한 디지털 기술 및 플랫폼을 제공, 활용능력을 학습하도록 함

1-3. 직무교육 플렉스(1) 교육형태

학습방식의 선택권을 플렉스 할 수 있는 메가HRD! 어떤 형태로 학습하건 학습자가 가져갈 핵심지식과 학습의 결과는 동일하게 유지하되, 이러닝, 북러닝, 마이크로러닝, 콜라보러닝 등 학습자가 자신에게 더 효과적이고 친숙한 교육방식을 직접 선택할 수 있습니다.

+8300개

이러닝

- 몰입도 높은 영상형 콘텐츠
- 모바일/PC 병행학습
- 자격대비, 어학, 법정의무 등 정규과정 추천

+3900개

북러닝

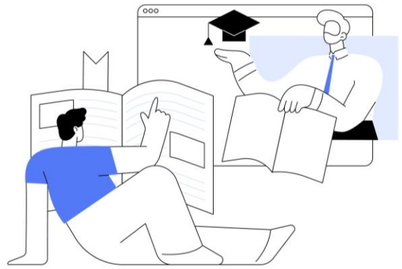
- 최신, 베스트셀러 도서 기반
- 실물도서/eBook 선택 가능
- 인문교양, 자기계발, 승진자 시험연계 과정 추천

+5200개

마이크로러닝

- 5~10분 짧은 콘텐츠
- 영상형/웹진형(카드뉴스)
- 기업에 필요한 코스만 큐레이션+배포 가능

+customizing



콜라보러닝

- 이러닝, 북러닝 등 다양한 형태의 학습을 조합
- 고객사 맞춤형 블렌디드, 커리큘럼 설계

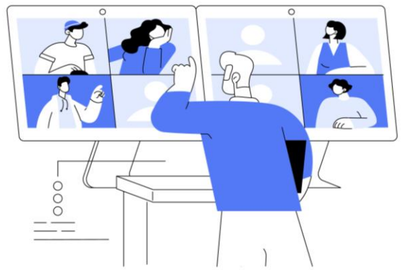
Hyflex Learning Option

1-3. 직무교육 플렉스(1) 교육형태

전문 컨설턴트가 고객사의 상황에 맞게 가장 효과적인 형태의 수업을 진행할 수 있도록 컨설팅합니다.
이제 메가HRD에서 대면학습과 비대면학습을 연계하고, 가장 많은 선택 옵션을 제공하는 하이플렉스 러닝을 경험해 보세요.

F2F(Face-to-Face) 러닝

- 대면학습, 오프라인 교육
- 전문강사와 직접소통, 실습에 대한 피드백 시 유용
- 신입사원, 팀빌딩, 워크숍 추천



실시간 라이브 러닝

- ZOOM 등 활용
- 교육참여자간 물리적 한계를 극복
- 각 지사 또는 분사별 담당자 동시교육 필요 시 추천

블렌디드 러닝

- 플립러닝 형태
- 온라인 사전학습 이후 실습 중심의 대면학습 진행
- MBA, 이론과 실습 연계형 커리큘럼 제공 시 추천

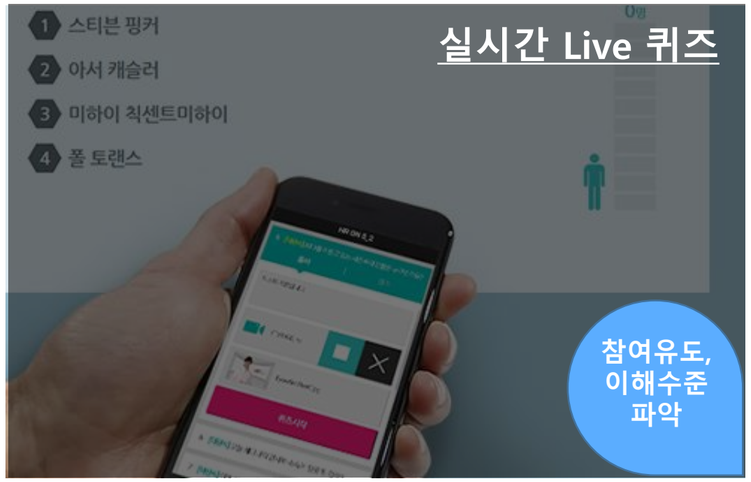
하이브리드 러닝

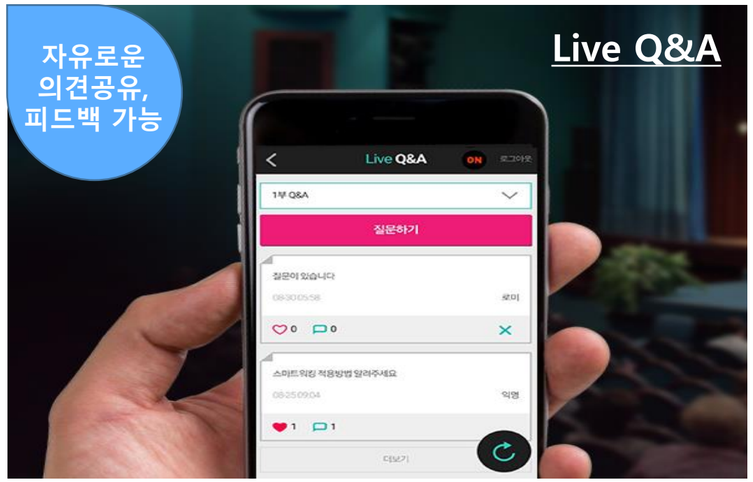
- 대면/비대면 수업 혼합
- 기업연수원 게시판, 커뮤니티 기능 등 참여형 툴 활용
- 학습방식, 환경에 대한 선호도가 다양한 경우 추천

Hyflex Learning Option

1-4. 직무교육 플렉스(2) 참여형 플랫폼, 위라이브온

위라이브온은 메가넥스트에서 특허 출원한 커뮤니케이션 결과 공유 플랫폼으로 아이스 브레이킹에서 퀴즈, 설문, Q&A까지 실시간으로 참여가능한 하이브리드 및 하이플렉스 러닝 지원 도구입니다.





1-5. 맞춤형 커스터마이징 콘텐츠 개발

고객사 자체 콘텐츠 개발에서 운영까지! 메가넥스트에서 통합 관리하여 쉽고 빠르게 진행할 수 있습니다.
우리 회사에 꼭 필요한 맞춤형 강의를 교육공학 전문 인력이 설계 및 제작, 고객사 전용 학습채널에 탑재하여 가장 효과적으로 운영합니다.

분석
- 학습자 분석
- 커리큘럼 구성
- 예산 맞춤형 개발방식 제안

설계
- 내용의 특성, 난이도 고려한 설계
  (핵심 키워드 or 에피소드 스토리텔링형)
- 스토리보드 개발, 검수

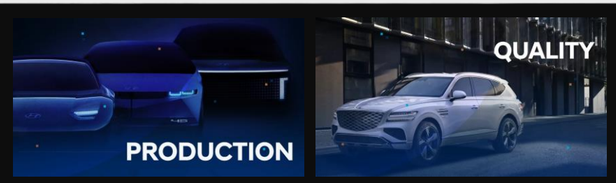
개발
- UI, 프로토타입 개발
- 영상촬영(모션그래픽, 방송형, 강사 직강형)
- 검수 및 수정

납품
1년 + 6개월 무상 유지보수
- 메가HRD 학습사이트 탑재
- 콘텐츠 패키징(mp4, html)

준비
- 전용 연수원 구축
- 학습환경 설정
  (진도제한, 독려방식, 평가, 수료기준 등)

운영
- 콘텐츠 시범운영
- 입과, 학습, 독려, 평가
- VOC 처리(문의, 장애조치, 이력관리)

보고
- 착수/프로토/중간/완료보고
- 운영 결과보고



▲현대자동차

▲넥슨

▲기술보증기금

1-6. 비용의 장벽을 낮추는 합리적 대안

교육예산의 제약 때문에 학습의 기회를 포기하는 기업이 없도록, 메가HRD에서 합리적인 대안을 제시합니다.
국민내일배움카드나 기업직업훈련카드 등 정부지원 사업에 참여하거나, 온라인 교육구독 서비스인 메가365를 활용해 비용의 부담을 낮출 수 있습니다.

환급

국민내일배움카드

- 고용24 또는 HRD-Net에서 내일배움카드 발급가능(개별신청)
- 교육비 최대 85% 지원
- 자격대비, IT 등 직무/업종별 과정

work.megahrd.co.kr

환급

기업직업훈련카드

- 우선지원대상기업 중 신청기업
- 연간 지원한도 상이(기업당 약 500만원)
- 비즈니스 스킬, 경영, 리더십 등 환급과정

megahrd.co.kr

비환급

메가365

- 스타트업 등 10인 이상 기업
- OTT 구독료보다 저렴하게 누리는 온라인 교육구독 서비스
- OA, 계층교육, 커뮤니케이션 등

mega365.megahrd.co.kr

2

2025 트렌드 콘텐츠 소개

2-1 직무공통 AI 리터러시 교육
2-2 직무특화 AI 리터러시 교육
2-3 혁신을 이끄는 조직문화, I&D
2-4 HRD 핫이슈, 리스킬링과 업스킬링
2-5 OA부터 MBA까지 리얼비즈니스 기본
2-6 영화·애니메이션으로 배우는 진짜 영어, 리얼클래스
2-7 법정의무교육 프로파일링, 표창원의 사건 속으로!
2-8 책으로 만나는 가장 빠른 직무교육, 북러닝
2-9 영상으로 즐기는 내 손안의 독서, 플레이북
2-10 필요한 것만 커스터마이징, 마이크로러닝

2025 HRD 트렌드 키워드

AI Literacy

인공지능 기술을 이해하고 활용하는 능력

AI 리터러시

Inclusion & Diversity

포용성과 다양성을 존중하는 환경 조성

조직문화 I&D

Re-Skilling

다른 직무로 전환할 수 있도록 인재 육성

리스킬링

Up-Skilling

기존 경력의 가치를 올리도록 스킬 더하기

업스킬링

※출처: 2025 HRD 트렌드 리포트(KMA한국능률협회, 2024)

2-1. 직무공통 AI 리터러시 교육

이러닝

이제는 AI Transformation 시대! 직장인이라면 누구나 AI 리터러시 교육으로 업스킬링이 필요합니다.

1 전기, 인터넷 같은 범용 기술이 된 AI

"AI가 사람을 대체하지는 않겠지만, AI를 활용하는 사람이 AI를 쓰지 못하는 사람을 대체할 것이다."
- Karim Lakhani(Harvard Business School) -

2 생산성은 올리고, 비용은 내리는 생성형 AI

AI → AI활용 업무자동화 → 업무시간 단축 → 생산성▲
AI → 프로세스 최적화 → 효율적 인력 배분 → 비용▼

3 Team AI의 성과를 촉진하기 위한 비즈니스 스킬

- AI 적극 도입, AI-인간 협력 모델 설계
- AI 커뮤니케이션, 프롬프트 작성 능력
- 데이터 기반 컴퓨팅적 사고력
- 협업, 공감, 연결, 인간적 유대 강화

AI 기초 — AI가 변화시킨 비즈니스의 미래

일잘러가 알아야 할 AI 비즈니스 이야기

직장인의 무기가 되는 비즈니스 AI

AI 초격차 시대! 미래 비즈니스로의 접근

AI생태계가 궁금하다! 엔디비아 풀스토리

AI 활용 — Chat GPT를 엑셀처럼! AI 활용 업무자동화 꿀팁

ChatGPT와 함께하는 엑셀, PPT, 그리고 AI 도구 활용법

ChatGPT 활용 업무효율화(일잘러 실무)

ChatGPT 업무에 200% 활용하기

업무 시간을 반으로 줄이는 챗GPT, 코파일럿 활용법

Team AI — AI와 함께 일하기 위한 비즈니스 스킬

AI시대의 필수 융합스킬, 소프트스킬과 하드스킬 조합

척하면 착! ChatGPT 프롬프트 작성원리

AI에게 좋은 답을 얻으려면, AI처럼 생각하라! 컴퓨팅 사고력

팀장의 AI, 리더십 스킬에 날개를 달다

2-2. 직무특화 AI 리터러시 교육

이러닝

경영 | 경영지원(1) 재무회계, 인사/교육

최상위 일잘러의 AI 활용법
경영지원편

ChatGPT와 재무제표활용
(생성형 AI 활용)

초보 강사를 위한
AI 활용 가이드

경영 | 경영지원(2) 기획, 전략수립

최상위 일잘러의 AI 활용법
기획, 전략편

기획자를 위한
챗GPT 활용법

AI시대, 똑똑한 사람은
어떻게 생각하고 질문하는가

마케팅 | 마케팅, 영업 분야 AI 활용 전략

최상위 일잘러의 AI 활용법
마케팅, 영업편

[비즈니스 북터뷰]
AI 투자 전쟁

[비즈니스 북터뷰]
AI로 브랜딩하다

IT·DT | 생성형 AI를 활용한 개발 실무

최상위 일잘러의 AI 활용법
개발, 데이터편

Langchain & RAG
AI 챗봇 완전정복

생성AI를 활용한 세상에서 제일
쉬운 파이썬 개발 클래스

IT·DT | AI를 활용한 데이터 분석 실무

Orange로 하는 노코드 AI
데이터 분석

ChatGPT로 시작하는
데이터 리터러시

AI 시대 일잘러의 필수 역량!
데이터 분석 업무에 적용하기

디자인 | 디자인이 쉬워지는 AI 툴 활용

현직 AI 디자인 전문가가 알려주는
미드저니 클래스

AI와 플러그인으로
Figma에 날개 달기

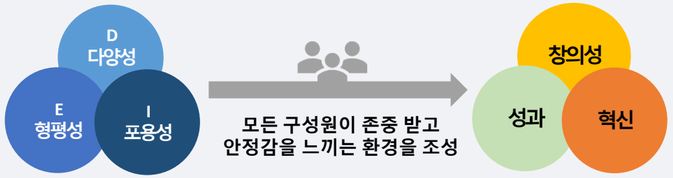
기업 로고 등을 만들어 주는
logoAI(로고에이아이) 배우기

2-3. 혁신을 이끄는 조직문화, I&D

이러닝

창의적 성과와 혁신은 DEI 친화적 문화,
포용적 리더십을 발휘하는 조직에서 더 발현됩니다.

1 포용적인 문화와 리더십의 열매, 성과와 혁신

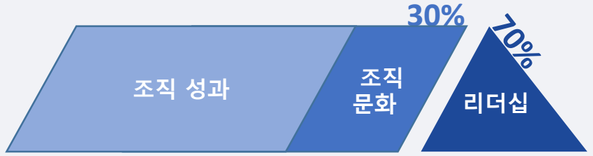


DEI Diversity(다양성), Equity(형평성), Inclusion(포용성)의 약자로 조직 내에서 다양한 인종, 성별, 배경의 사람들을 포용하고 형평성을 보장하려는 노력

2 기업의 가치와 전략을 재정립하는 ESG

환경	사회	거버넌스
Environmental	Social	Governance
기업이 환경에 미치는 영향을 평가, 규제	공정한 기회제공, 포용적인 문화조성	다양한 이해관계자의 이익을 고려

3 생산적인 조직문화를 만드는 리더십 전략



"조직 성과의 30%가 조직문화에 의해 결정 되고, 그 조직문화를 형성하는 70%는 리더에게 달렸다"

DEI 포용적 문화와 리더십 구축을 위한 I&D(Inclusion & Diversity)

비즈니스 새로운 경쟁력, DEI 요즘 일하는 문화

DEI를 현실로! 기업의 다양성, 평등, 포용을 실천하는 방법

일잘러의 경영노트 글로벌 이문화 커뮤니케이션

문화간차이를 극복하는 실전글로벌협상전략

ESG 기업문화와 가치를 바꾸는 ESG 실천

모두가 알아야 할 가장 최신의 ESG

ESG 실무자들이 가장 많이 하는 질문

ESG 액션플랜

기업이 이익을 내는 새로운 공식, ESG

조직문화 기업의 성과를 결정하는 조직문화의 핵심, 리더십 전략

New 조직문화를 이끄는 리더십 트랜스포메이션의 조건

소통과 공감으로 조직을 활성화하라

몰입과 시너지 높은 고성과 팀, 조직문화로 이끌어라

성과관리 4.0, 조직 성과로 인정받는 리더의 전략

2-4. HRD 핫이슈, 리스킬링과 업스킬링

기술혁신과 자동화로 인해 많은 업무들이 사라지고, 기존 인력의 활용에 대한 고민이 심해지는 시대!
리스킬링과 업스킬링으로 스킬 갭(Skill Gap)을 극복해야 합니다.

1 다른 직무로 전환해 인재를 육성하는 리스킬링

Re-skilling

- DT혁신, AI 기술변화에 적응하기 위한 구성원 재교육
- 내부인재를 활용하여 조직 내 문제 해결
- 타 부서와 원활한 협업을 돕고, 더 넓은 시각의 전문가로 육성

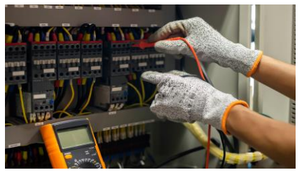
HR 직장인의 커리어 하이를 찍는 경력관리 재교육

잡크래프팅으로
일의 인식과 경계를 바꾸다

초보 직장인, 커리어
브랜딩으로 앞서가라

핵심만 콕! 경력개발과
경력관리

업종 경력전환을 위한 자격대비 추천과정



무선설비기사, 전기기능사,
전기산업기사, 전기기사

기계설계산업기사, 일반기계기사,
산업기계설비기술사, 용접기술사

산업안전지도사, 산업안전기사,
건설안전기사, 건설안전기술사

2 기존 직무를 더 잘하도록, 업스킬링

Up-skilling

- AI 활용 스킬 향상을 통한 성과창출
- 조직/직무의 성과 목표와 개인의 동기부여 요소 결합
- 직장 내 성장 가능성을 제공하여 핵심인재 이탈 방지

HR 퇴사 대신 조직 내 성장을 유도하는 HR 전략

요즘 회사의 요즘 직원을
위한 HR 경험관리 노하우

비즈니스 북터뷰
The HR

[HR전문가] 직무분석,
성과관리, 임금관리

업종 각 분야 전문성을 살리는 자격대비 추천과정

정보보안산업기사, 정보처리기사,
네트워크 관리사, 빅데이터분석기사

SMAT 서비스경영자격
(Module A/B/C)

건축기사, 토목기사,
토목시공기술사

2-5. OA부터 MBA까지 리얼비즈니스 기본

이러닝

일잘러의 OA, 글쓰기와 경영기초 시리즈!
정말 바쁜 직장인을 위해 핵심 지식만 짧고 알차게 담았습니다.

1 OA, 보고서에 느끼는 막연한 두려움 타파

엑셀
- 실무 필수 함수 응용
- 피벗테이블 등 기능
- 데이터 분석시각화

파워포인트
- 빠른 작업을 위한 꿀팁
- 제안서용 레이아웃 스킬
- 인포그래픽, 이미지 작업

글쓰기
- 사이다공식 글쓰기 방법
- 보고서, 제안서 작성 스킬
- 이메일, 메신저 등 소통전략

2 직장인이라면 전공불문! 누구나 알고 있어야 하는 기초 경영학

"채용은 레몬과 오렌지를 구별하는 과정이다?"

"미국에서 잘 나가던 월마트, 한국에서는 왜 실패했나?"

하루 10분씩만 보면 수다 너머로
은근히 쌓이는 경영학 지식

3 실무자가 엄선한 30개 키워드로 쉽게 정리하는 MBA

#기업경영	#인사조직	#마케팅	#재무·회계
필수 경영학 개념, 트렌드, 상식	HR지식, 사람과 조직	사례로 보는 고객의 욕구	반드시 알아야 할 회사의 숫자들

OA [리얼오피스] 일잘러의 진짜 엑셀 & 파워포인트 & 사이다글쓰기 시리즈

경영기초 정말 바쁜 직장인을 위한 넓고 얕은 경영학 이야기 시리즈

기업들이 가장 필요하다고 생각하는 10가지 분야,
궁금한 토픽 중심의 경영학 토크

국제경영	경영전략	기업재무	조직학
투자론	중국경영	생산운영 관리	회계학
	인적자원 관리	마케팅	

MBA 키워드로 쉽게 배우는 MBA 시리즈

2-6. 영화·애니메이션으로 배우는 진짜 영어, 리얼클래스

이러닝

애써 외우지 않아도 표현과 발음, 뉘앙스까지 한번에! 콘텐츠로 배워야 진짜 원어민 영어를 습득할 수 있습니다.

1 영어가 입 밖으로 나오려면? 영어로 대화하는 환경에 빠져라!

영어공부 시 뇌 활동

기억중추에 각인

영어로 대화 시 뇌 활동

언어중추에 각인

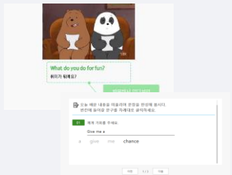
※출처: Journal of Cognitive Neuroscience(2012)

영어를 배우는 가장 좋은 방법은 실제로 사용되는
일상언어와 관련 높은 콘텐츠를 계속 보고, 듣고, 따라하는 것!

2 원어민이 진짜 쓰는 표현을 내 걸로 만드는 학습법

10분
강의 시청

5분
콘텐츠 감상



5분
리얼 트레이닝

3분
요약정리

NEW

#영화#초급
타일러X슈렉

#영화#초급
타일러X씽

#영화#초중급
타일러X마이펫의 이중생활

#애니#초급
타일러X위베어베어스 시즌2

#애니#중고급
김교포X위베어베어스 시즌1

#애니#중급
로라X스티븐 유니버스 시즌1

#애니#중급
지나오X어드벤처 타임 시즌1

#애니#초급
클로이X검볼 시즌1

#애니#입문
최수진, 이승재X무민밸리 시즌1

2-7. 법정의무교육 프로파일링, 표창원의 사건 속으로!

이러닝

표창원 교수의 범죄심리학적 분석을 통한
새로운 접근의 법정의무교육을 만나보세요!

1 각 사건의 범죄심리학적 분석으로 조직 차원의 공감과 예방까지!

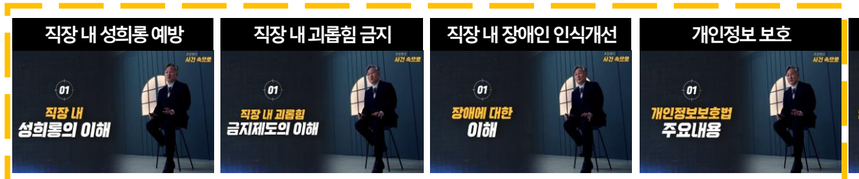
표창원 교수

- 現 표창원범죄과학연구소 소장
- 경찰대학교 범죄심리학, 범죄학, 피해자학 교수
- 경찰청 범죄심리분석 자문위원
- 미국샘휴스턴대학교 형사사법대학 초빙교수
- 국가인권위원회 및 법무부 자문위원

2 영문 자막, 영문 요약본 제공으로 외국인 근로자의 학습지원

분야 표창원의 사건 속으로 시리즈(5종), 안전보건교육

직장 내 성희롱 예방	직장 내 괴롭힘 금지	직장 내 장애인 인식개선	개인정보 보호	퇴직연금	안전보건
전 직원	10인상 사업장	전 직원	개인정보취급자	퇴직연금제도 설정 시	5인 이상 사업체
연 1회 1시간 미이수 과태료 최대 500만원	괴롭힘 발생 과태료 최대 1천만원	연 1회 1시간 미이수 과태료 최대 300만원	연 1회 이상, 보안 사고 시 최대 5억	연 1회 이상 미이수 시 과태료 최대 1천만원	반기별 1회 이상 미이수 과태료 최대 500만원
영문버전 선택 가능					업종, 기간별 선택



구성 사건 중심의 생생한 해설로 더 쉽게 배우는 법적 지식

Step 01. 시작하기

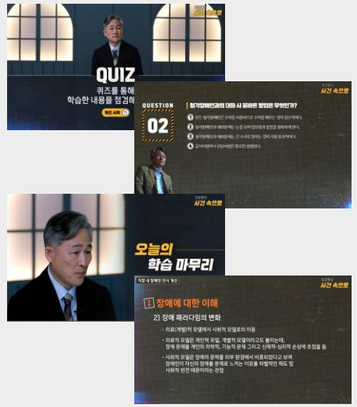
표창원의 사건 속으로!
몰입과 공감을 이끄는 다양한 사례 속 심리 분석

Step 02. 이론학습

법적 기준 팩트 체크!
정확한 법적 기준과 보호조치, 구체적 실전 전략을 전달

Step 03. 정리하기

퀴즈 및 학습 마무리
필수 개념을 더 오래 기억하도록 유도



2-8. 책으로 만나는 가장 빠른 직무교육, 북러닝

북러닝

최신 비즈니스 트렌드부터 자기관리, 실무 스킬까지! 도서 기반 학습 서비스도 필요한 내용과 학습 유형에 따라 선택하여 수강할 수 있습니다.

AI 비즈니스 모델의 모든 것

위기를 뛰어넘는 리더십 원칙

비즈니스 스킬

AX

커리어 관리

OA

팀장을 위한 리더십 스킬 시리즈

비즈니스 영어 시리즈

트렌드 코리아 2025

공문서 작성 가이드

환급

- 경영, 비즈니스 스킬, 직무, 리더십 분야 등 과정 보유
- 교육비 환급을 통한 교육 원가 절감
- 고용노동부 인증 과정으로 임직원의 직무능력 향상

비환급

- DT, 인문교양, 직무 분야 외 20개 분야별 다수 과정 보유
- 원하는 시기에 맞춰 최단 기간 내에 요청 도서 개발
- 매달 40권 이상의 최신 도서 및 베스트셀러 업데이트

몰아보기 패키지

- 3개월 이상 연속성 있는 집중 학습 가능
- 교육복지 예산으로 시리즈 도서 소장, 만족도 UP
- 고객사 맞춤형 커리큘럼 구성

플레이북

- 영상으로 만나는 도서 핵심 요약 서비스
- 약 200개 과정 보유
- 텍스트 외의 매체로 독서 동기부여 및 복습기능 제공

2-9. 영상으로 즐기는 내 손안의 독서, 플레이북

북러닝

플레이북은 독서에 대한 학습자들의 다양한 니즈를 반영하는 메가넥스트의 '영상형 도서요약 서비스'입니다.

1 언제 어디서나 쉽고 빠른 독서

- PC, 모바일로 원할 때 바로 독서 가능
- 핵심 내용 요약 영상으로 쉽게 내용 이해

2 취향 따라 고르는 다양한 독서 방법

독서 전, 도서의 맛보기로!

독서 후, 도서의 리마인딩 기능으로!

3 누구에게나 꼭 필요한 학습

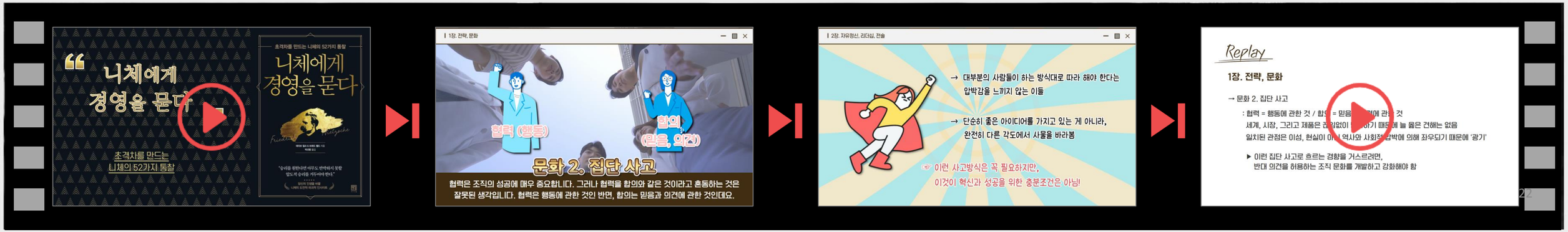
독서 부담감을 낮추고 싶은 초보자

책의 내용을 파악하려는 학습자

도서를 복습하려는 완독자

4 효율적 학습설계를 통해 더 오래 기억에 남는 독서

학습목차 파악 (핵심 키워드) → 핵심 내용 시청 (시각화/도식화) → 마무리 요약 (정리하기)



2-10. 필요한 것만 커스터마이징, 마이크로러닝

마이크로 러닝

우리 회사에 필요한 내용만 골라서 마이크로러닝으로!
군더더기 없는 맞춤형 커스터마이징 학습

1 언제 어디서나, 간편하고 재미있게! 마이크로러닝 직무교육

필요한 내용만 선택 + 10분 내외의 짧은 콘텐츠 = 끝까지 집중 유지

2 편리하고 빠른 콘텐츠 큐레이션(기업 맞춤형 코스 구성)

교육담당자 → 코스 만들기 ← 임직원

우리 회사에 필요한 콘텐츠를 선택,
누구나 코스강좌로 조합 · 구성 · 배포

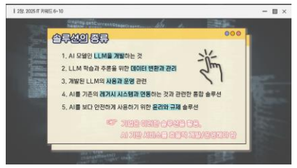
3 스마트하게 골라 보는 영상형 콘텐츠 & 웹진형 콘텐츠

영상형
- 시각적 효과로 빠르게 이해
- 높은 몰입도 증대

웹진형
- 자체 콘텐츠 제작 가능
- 다양한 유형의 템플릿 제공

생성형AI — 생성형AI의 등장, 인공지능의 시대에 대비할 수 있는 해답

인공지능의 출현부터 일상으로의 침투까지


기업과 개인이 알아야 할 최소한의 AI 상식

새로운 기술에는 늘 양면이 존재한다

AI 시대를 위한 안내서

직무 — 비즈니스 성과를 높이는 실전 전략과 인사이트

기업가 정신이 담긴 마케팅의 정수

경영의 초격차를 만드는 니체의 52가지 통찰

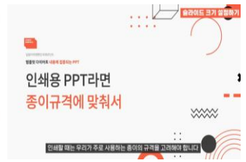
아이디어는 센스가 아니라 공식이다

살아남는 경영자의 6단계 행동 공식

비즈스킬 — 일잘러가 되기 위한 비즈니스 스킬 꿀팁 모음

데이터 분석을 위한 피벗 테이블

일잘러의 이메일 작성법


템플릿 다이어트, 내용에 집중되는 PPT

무조건 통과하는 공문서 작성법

비즈니스 문해력을 키워드립니다

3

제안사 특·강점

3-1 토탈 러닝 플랫폼, 메가HRD

3-2 취향 따라 선택하는 부가서비스

3-3 HRDer’s Pick 큐레이션

3-4 전문 컨설턴트 x 전담 운영자 배정

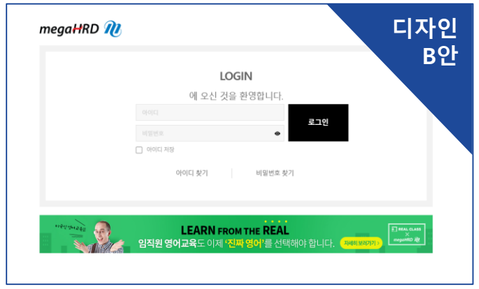
3-5 상시학습을 지원하는 밀착 운영 서비스

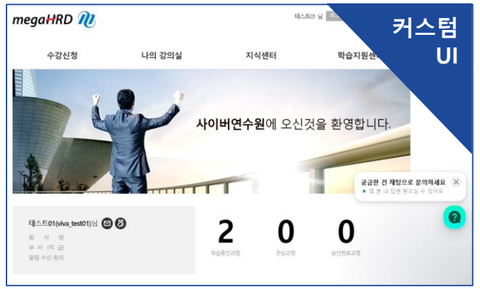
3-6 교육담당자(기업관리자)를 위한 채널게이트

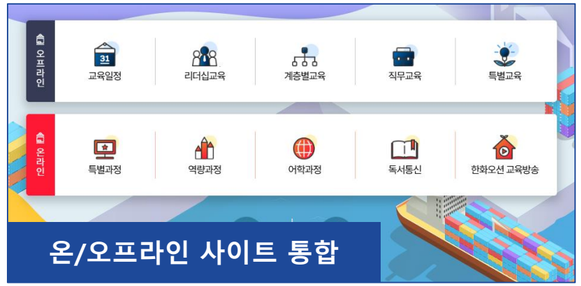
3-7 16년차 위탁훈련기관 메가넥스트

3-1. 토탈 러닝 플랫폼, 메가HRD

우리 기업의 니즈에 따라 CI, UI, 디자인 등을 제작 및 선택하여 전용 사이버연수원을 구축할 수 있습니다.







고객사 전용 사이버연수원 구축

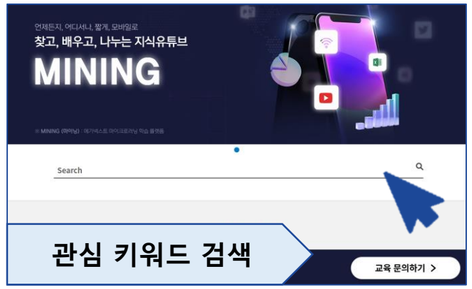
CI를 반영한 전용 연수원을 구축하고,
학습사이트의 **디자인, UI(화면구성)**까지
고객사별로 선택하여 구축할 수 있습니다.

모든 학습은 한 곳에서!

이러닝, 북러닝, 마이크로러닝, 오프라인 등
어떤 교육형태이든 **하나의 러닝 플랫폼**에서
검색, 선택하고 **수강이력을 관리**할 수 있습니다.

3-1. 토탈 러닝 플랫폼, 메가HRD

마이크로러닝에서는 영상, 카드뉴스 등의 다양한 콘텐츠들을 조합하여 우리 기업만의 코스를 제작하고 구성원과 공유할 수 있습니다.



추천과정, 학습현황을 한눈에!

마이크로러닝의 **추천 콘텐츠**를
키워드 랭킹으로 쉽게 찾아볼 수 있으며,
나의 학습현황을 직관적으로 제시합니다.

개별화 코스 선택, 제작 가능

직접 우리 기업에 맞는 콘텐츠를 골라 **학습 코스로 지정+공유**할 수 있고, **관심 키워드를 설정**해
직접 영상을 **큐레이션** 할 수 있습니다.

3-2. 취향 따라 선택하는 부가서비스

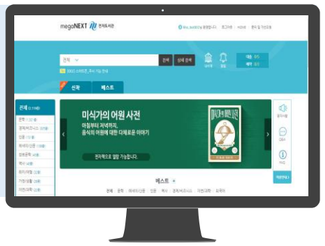
영상 큐레이션, 전자책 도서관, 도서 요약 서비스 등의 부가서비스를 우리 기업의 필요에 맞게 골라 도입할 수 있습니다.

1 열공소: 열정·공감·소통으로 나누는 지식 공간

매월 폭넓은 지식 테마 선정으로 흥미롭게 즐기는 교육영상 큐레이션!
최신 트렌드를 반영한 테마 선정으로, 시사교양에 한 걸음 더 손쉽게 접근할 수 있습니다.

2 무제한으로 즐기는 전자책 도서관(E-book)

매월 새롭게 업데이트되는 신간과 베스트셀러를 E-book으로 언제 어디서나!
시간과 장소에 구애받지 않도록, Pc와 모바일 디바이스 모드를 지원합니다.



3 한 권의 도서를 간단하게, 도서 요약 서비스

도서 요약본, 오디오북, 북칼럼 등의 다양한 인사이트들이 매월 신규 업데이트됩니다.
직장인의 필독서들을 간단한 요약본으로 만나보세요.
(PDF, 워드, 한글 등 다양한 확장자 형태로 제공)

3-3. HRDer's Pick 큐레이션

메가넥스트에서는 매월 HR 트렌드를 반영한 신규 콘텐츠 큐레이션을 제공합니다.
HR 이슈 키워드를 중심으로 다양한 주제를 반영한 전문가의 큐레이션으로 학습과정 선택의 고민을 덜어보세요.

1 최신 트렌드를 반영한 주제 선정

매월 대두되는 최신 HR 트렌드와 이슈를 신속하게 반영,
시시각각 달라지는 비즈니스 환경 변화 속에서 선도적인 학습 경험을 제공합니다.

2 다양한 분야를 아우르는 학습 경험 확대

다양한 분야의 큐레이션을 제공하여 학습자의 지식 영역을 한 층 더 확장시키며,
임직원들의 창의적인 문제 해결 능력과 혁신적인 아이디어 창출의 기회를 얻을 수 있습니다.

3 한 주제 안의, 또 다른 세분화 큐레이션! 맞춤형 콘텐츠 제시

각 주제별로 3가지 소주제를 제시하여 명확한 대상, 세분화된 맞춤형 추천을 제공합니다.
각각의 소주제는 특정 관심사나 수준에 맞춘 컨텐츠로 구성되어 있어,
학습자들이 자신에게 가장 적합한 학습 경로를 선택할 수 있도록 도와줍니다.

3-4. 전문 컨설턴트 x 전담 운영자 배정

우리 기업의 상황과 니즈에 맞는 통합 컨설팅 솔루션 제시부터 학습 완료 시 결과 보고까지!
메가넥스트에서는 기업별 전문 컨설턴트와 전담 운영자가 학습의 처음과 끝까지 모두 체계적으로 책임집니다.

기업

교육 수요 발생,
전용 VOC 채널로
문의

- 24시간 이내 응답
- 기업별 전문 컨설턴트 고정 매칭

- 실시간 운영 응대 및 기업별 전담 운영자 매칭
- 학습 완료 후 수료증 및 결과보고서 발급
- 개인정보 파기 확인서

전문 컨설턴트

기업의 예산에 맞는
교육내용, 방법 등
통합 컨설팅 솔루션 제시

- 소속 사업장별 특이사항 관리
- 상세한 소통, 이슈공유

전담 운영자

사전 가이드 및
학습현장 모니터링,
원활한 학습 지원

CISO
정보보호최고책임자

정보보호 침해 예방·대응,
개인정보 파기,
처리확인(수탁사 포함)

3-5. 상시학습을 지원하는 밀착 운영 서비스

학습자가 언제 어디에서나 학습할 수 있도록 모바일와 PC 병행학습은 기본! 궁금한 사항이 생기면 챗봇으로 바로 질문을 남기고 답변을 받을 수 있습니다.
시험, 과제, 진도는 잊지 않도록 SNS 알림톡, 메일 알람을 통해 수료율 100%까지 완전학습을 지원합니다.

SNS / e-mail 독려 프로세스

학습시작 교육기간 알림

알림톡 도착

안녕하세요?
를 선도하는 메가HRD

다Talk] 직장 내 성희롱
롭힘 금지, 장애인 인식개선,
보호 및 정보보안 과정의
습이 시작되었습니다.

교육기간은 2024.10.16 부터
2024.10.31 까지 입니다.

학습창에서 학습기간 및 수료기준
확인후
학습 진행해 주시기 바랍니다.

즐거움 가득한 하루 보내시기
바랍니다.
감사합니다.^^

진도율, 시험, 과제 진행 현황

알림톡 도착

하세요?
도하는 메가HRD

서 투자까지, 오늘부터
테크
(참고도서제공) 과정 학습
진행하는데 어려움은 없으신가요?
본 과정의 학습진행 현황 안내
드립니다.
진도 : 0/12차시
시험 : 0/0
과제 : -
학습종료일 : 2022.11.30 까지

학습기간동안 화이팅하시기
바랍니다.
감사합니다.^^

수료여부 학습결과 확인

하세요. 메가 HRD 입니다.
] 직장 내 성희롱 예방, 괴롭힘 금지, 장애인 인식개선, 개인정보보호 및 정보보안 과정의
습니다.

선생가를 바랍니다.
종료일 이후 7 일 정도 소요되오니 이점 참고해 주시기 바랍니다.

과정명 [법정必수다 Talk] 직장 내 성희롱 예방, 괴롭힘 금지, 장애인 인식개선, 개인정보보호 및 정보보안 과정
교육기간 2024.10.16 ~ 2024.10.31 (5 시간)

수료기준

평가항목	점수비중	과락기준	학습현황	원점수	취득점수	달성여부
진도	100 %	-	16/16 차시	100 점	100 점	
총점	100%	100 점 이상	-	-	100 점	달성

챗봇(메가넥스트 채널톡) 질의응답

학습중인과정

이러닝 모바일
에피소드와 함께하는 넘버원 경비원 - 일반경비원2 (1개...

학습기간	2025.02.21 ~ 2025.03.20 남은기간 21일
진도 (100%)	
시험 (1/1개)	
과제	해당없음

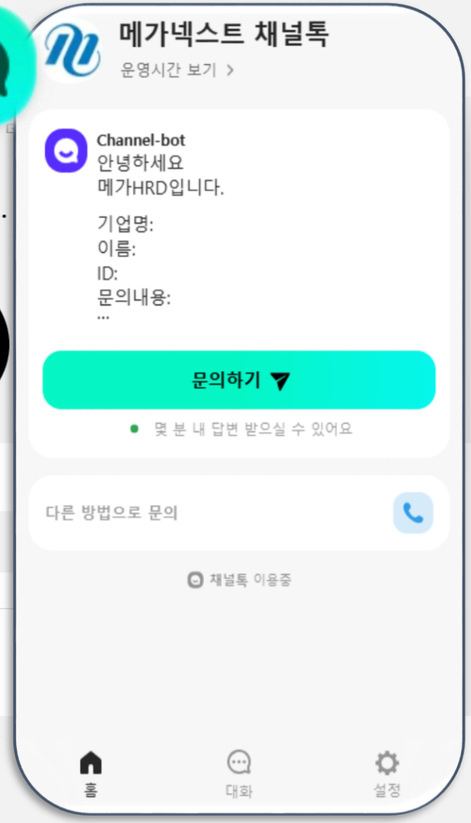
강의실 바로가기

과정안내 | 필수과정 | 신규과정

이러닝 모바일
속마음 특강! 어쩌다 어른 김경일교수의 직장 人사이드

이러닝 모바일
#온택트 온보딩 스쿨 #승진자/경력사원

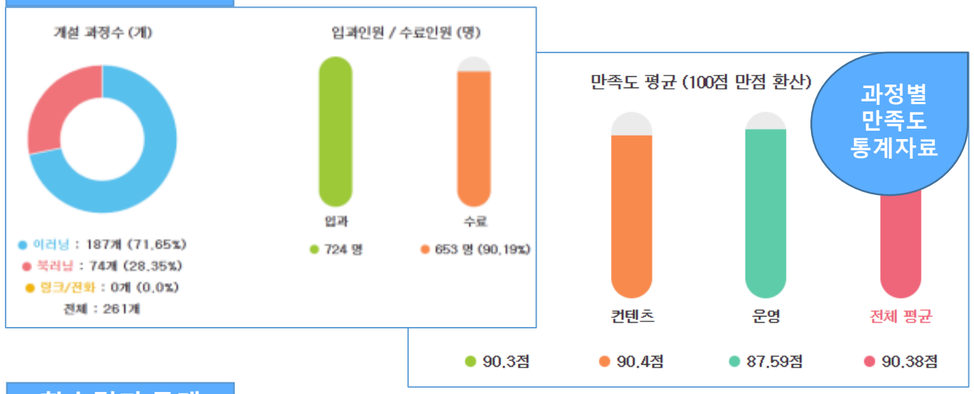
이러닝 모바일
[직장인 로(law)열티] 직장 내 괴롭힘 예방교육



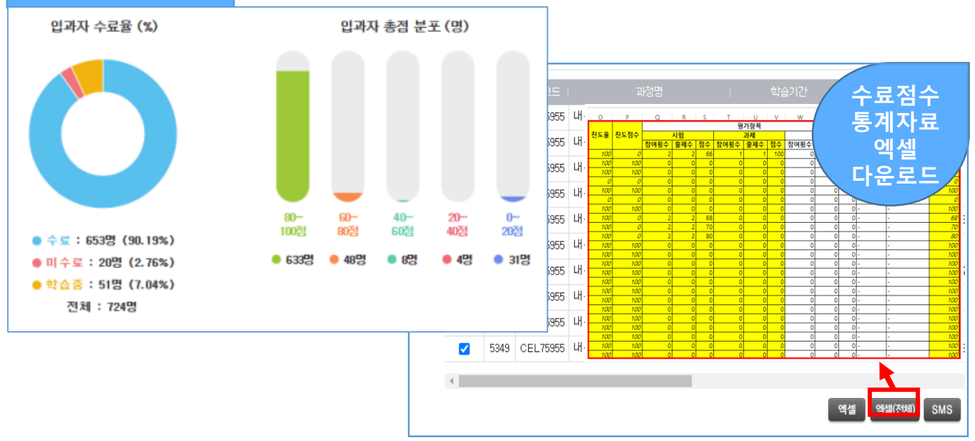
3-6. 교육담당자(기업관리자)를 위한 채널게이트

관리자용 채널에서 학습자들의 수료현황과 만족도 설문 결과 리포트를 편리하게 확인할 수 있습니다.
수강승인, 수료증, 증빙서류, 공지사항 등 교담자에게 필요한 모든 학사관리 기능을 하나의 채널에서 구현합니다.

과정운영 통계



학습결과 통계



3-7. 16년차 위탁훈련기관 메가넥스트

메가HRD는 16년의 교육 노하우를 바탕으로 임직원 교육 및 인재 양성을 위한 기업교육 종합 솔루션을 제공합니다.

온라인 B2B 누적회원 수	426,060여명
오프라인 기업교육 누적 건수	2,230여건

megaHRD

고용노동부	한국장애인고용공단	고용노동부 서울지방고용노동청	서울특별시교육청
직업능력개발훈련시설	장애인인식개선교육기관	직장내성희롱예방교육기관	평생교육시설
제 서울청-2015-0002호	제 2018-28호	제 2025-2호	제 원-276호

THANK YOU

Copyright © 2025 by MEGANEXT. Co. Ltd. All Rights Reserved

메가넥스트(주) | 1544-6544 | megahrd@meganext.co.kr

megaNEXT